



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto	7824 Desarrollo institucional y dignificación del talento humano Bogotá
Versión	12 del 25-AGOSTO-2020
Código BPIN	2020110010153

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 12-Junio-2020, REGISTRADO el 23-Junio-2020
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto	Preinversión - Diseño final

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI
Propósito	05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente
Programa General	56 Gestión Pública Efectiva

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Los aportes de la ciudadanía se hicieron de manera global al Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI".

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Problema central: Fragmentación en la Gestión del Sector Salud en el Distrito Capital que dificulta el cumplimiento de procesos con eficiencia y eficacia para desarrollar las acciones delegadas a la Secretaría Distrital de Salud.

Descripción de la situación existente con respecto al problema:

En la actualidad la Dirección Territorial de Salud está conformada por la Secretaría Distrital de Salud y el Fondo Financiero Distrital de Salud, 4 Subredes adscritas y 3 entidades vinculadas. Para cumplir con sus objetivos se cuenta con 648 cargos de planta y 1314 vinculados por prestación de servicios, que en algunos casos se contratan por término de un mes, lo que conlleva a que se incrementen los costos directos e indirectos de contratación, se interrumpan algunos procesos y se generen reprocesos en otros. Así mismo, genera baja apropiación de los procesos y procedimientos lo que conlleva a que se demande mayores tiempos para dar respuesta a las solicitudes de los diferentes actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Al mismo tiempo, se cuenta con una plataforma estratégica la cual requiere ser actualizada en concordancia con el nuevo modelo de salud incluyente, sostenible, participativo y diferencial y que esté articulada con el nuevo Plan de Desarrollo. De otra parte, se debe garantizar los recursos humanos, técnicos y financieros para desarrollar acciones propias de su competencia en los procesos de apoyo, las cuales se han visto divididas por situaciones que han impedido la integración eficiente entre las entidades del sector. Adicionalmente, la Entidad de Gestión Administrativa y Técnica como ente responsable del asesoramiento e inteligencia de negocio para las Subredes y la Secretaría, actualmente no cuenta con una estructura organizacional que permita el desarrollo eficaz y eficiente de su objeto, lo que está ocasionando retrasos en la ejecución de sus actividades.

Magnitud actual del problema:

La Secretaría Distrital de Salud como Dirección Territorial de Salud en el marco de las funciones esenciales tiene como objetivo mejorar la salud de los bogotanos, por lo tanto ajustó su estructura, la cual fue aprobada por el Concejo Distrital mediante Acuerdo 641 de 2016. Sin embargo, se hace necesario realizar inversiones que permitan el cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Desarrollo Distrital.

Uno de los grandes retos es atender la Dignificación del Talento Humano en el Sector Salud, ya que a nivel central (Secretaría Distrital de Salud SDS - Fondo Financiero Distrital de Salud FFDS) tiene una planta de personal que está integrada por 648 cargos, mientras que laboran a través de contratos de prestación de servicios 1.314 personas con perfiles de técnicos, profesionales y profesionales especializados.

Entre tanto a nivel de las Subredes integradas de servicios de Salud, laboran en las plantas de personal 3.806



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
 Proyecto 7824 Desarrollo institucional y dignificación del talento humano Bogotá
 Versión 12 del 25-AGOSTO-2020
 Código BPIN 2020110010153

funcionarios y se encuentran vinculados a través de contratos de prestación de servicios cerca de 15.000 contratistas, lo que permite identificar que existe una alta rotación contractual por el tiempo promedio de vinculación que en algunos casos es inferior a los dos meses, desestimulando la labor del talento humano misional del sector y por ende afectando el clima organizacional. Por otra parte, la Entidad de Gestión Administrativa y Técnica - EGAT creada con el objeto de realizar los análisis de mercado y los componentes técnicos de los procesos contractuales que se desarrollan en el Sector Salud Distrital, hasta el mes de abril de 2020 no había adelantado proceso alguno, situación que validó la incertidumbre y la falta de confianza en esta Entidad para realizar su misión institucional.

Con el fin de lograr la sinergia entre los diferentes actores del sector, resulta oportuno y muy necesario revisar, actualizar y ajustar la Plataforma estratégica del sector, la cual a la fecha se encuentra obsoleta debido a su vejez.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Formalización del Talento Humano del Sector Salud implica la realización de los estudios que sobre administración del Talento Humano

exige la normatividad vigente; adelantar las gestiones antes las instancias supervisoras de este tipo de procesos como la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Secretaría Distrital de Planeación, la Secretaría de Hacienda Distrital y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, entre otros; realizar los ajustes presupuestales del caso con el fin de poder hacer uso de recursos de funcionamiento para el financiamiento de los cargos creados de manera definitiva en la planta de personal de la SDS; adelantar todo el proceso de provisión de los cargos creados, las actividades de inducción a los nuevos funcionarios y la aplicación de la política de Talento Humano del Sector Salud Distrital.

Esta alternativa implica la revisión de lo aportado por parte de EGAT desde su fecha de creación, incluyendo su naturaleza jurídica, estructura administrativa y los resultados de su gestión desde su creación. También es necesario revisar la plataforma estratégica del sector salud, sus escenarios futuros, retos y proyección con miras a dotar de herramientas efectivas de seguimiento y optimización a los recursos del sector en el marco de la transparencia institucional y la participación activa de los actores del sector salud en la ciudad.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Articular la gestión del Sector Salud en el D.C para el cumplimiento de procesos con eficiencia y eficacia para desarrollar las acciones delegadas a la Secretaría Distrital de Salud.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Crear plantas de personal apropiadas a las necesidades reales del sector salud para mejorar la gestión.
- 2 Contar con procesos humanos, técnicos y financieros articulados que den respuesta a las necesidades y funciones de la SDS, así como, a los procesos de abastecimiento de las Subredes integradas de Salud mediante la consolidación de la EGAT como la entidad que centraliza y optimiza las adquisiciones no misionales.
- 3 Actualizar la plataforma estratégica de la Entidad

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Crear	100.00	por ciento	(852) Cargos de Planta para la SDS, para el 2020, el 30% corresponde a la elaboración de los estudios que determinen las necesidades de personal Planta en la Entidad. (a 2024).
2	Crear	100.00	por ciento	(1.522) Cargos de Planta para la SDS, para el 2020, el 60% corresponde a la elaboración de los estudios que determinen las necesidades de personal Subredes. (a 2024).



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
 Proyecto 7824 Desarrollo institucional y dignificación del talento humano Bogotá
 Versión 12 del 25-AGOSTO-2020
 Código BPIN 2020110010153

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
3	Adelantar	1.00	revisión y actualización de la plataforma estratégica	de la Entidad acorde con el nuevo modelo de salud incluyente, sostenible, participativo y diferencial. (a 2022)
4	Garantizar el	100.00	%	de los recursos humanos, técnicos y financieros con criterios de eficiencia y eficacia para desarrollar las acciones delegadas a la Secretaría Distrital de Salud en los procesos de apoyo conforme la normatividad que la regula. (a 2024)
5	Posicionar	100.00	%	a la EGAT como una Entidad que asesora los procesos de compras conjuntas previstos en las Resoluciones 278 y 2426 de 2017, para las cuatro (4) subredes integradas de servicios de salud distritales, en el marco del nuevo Modelo de Atención en Salud.

8. COMPONENTES

Descripción	MILLONES DE PESOS DE 2020					Total
	Presupuesto					
	2020	2021	2022	2023	2024	
Mano de obra calificada	8,656	66,943	56,339	46,349	24,701	202,988

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2020					HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto	
\$0	\$8,656	\$66,943	\$56,339	\$46,349	\$24,701	\$202,988	

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	7,573,896	Todos los grupos
2021	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	7,834,167	Todos los grupos
2022	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	7,901,653	Todos los grupos
2023	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	7,968,095	Todos los grupos

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
 77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Acuerdo 761 de 2020	Concejo de Bogotá	11-06-2020

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
 Plan maestro de bienestar social

15. OBSERVACIONES

Ninguna



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto 7824 Desarrollo institucional y dignificación del talento humano Bogotá
Versión 12 del 25-AGOSTO-2020
Código BPIN 2020110010153

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Luis Miguel Úsuga Samudio
Area Subsecretaría Corporativa
Cargo Subsecretario
Correo lmusuga@saludcapital.gov.co
Teléfono(s) 3649090

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

Cumple y está enmarcado en el plan de desarrollo "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI" 2020-2024

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre Gabriel Lozano Díaz
Area Dirección de Planeación Sectorial
Cargo Director de Planeación Sectorial
Correo glozano@saludcapital.gov.co
Teléfono 3649090
Fecha del concepto 23-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna